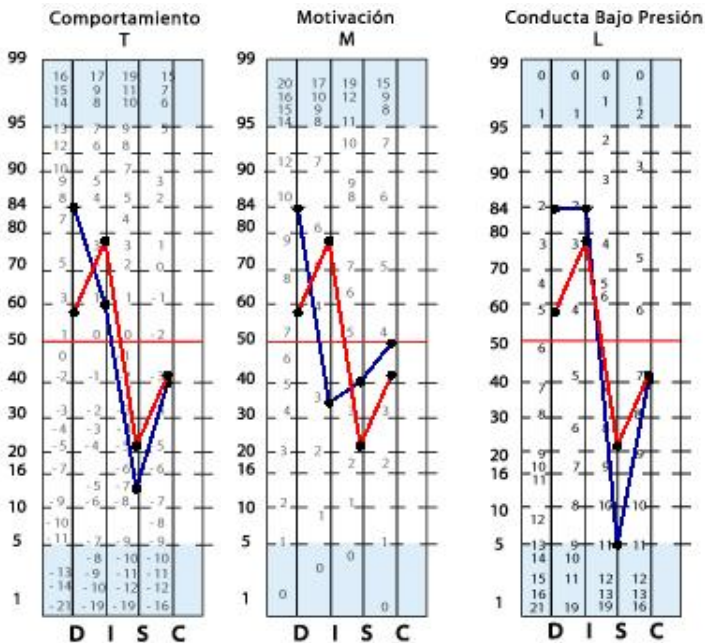


Técnica Cleaver

Nombre:	Liliana Pat Mat	Folio:	11466
E-mail:	lilianah@mail.com	Realizado:	05/02/2014
Edad:	35	Impreso:	10/09/2015



Perfil de Puesto Coordinador de capacitación
Dirección Dirección de Recursos Humanos
Departamento Capacitación y desarrollo

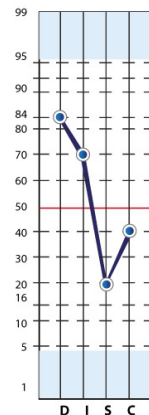
	M	L	T
D Dominio	69%	69%	69%
I Influencia	43%	92%	76%
S Constancia	76%	82%	90%
C Apego	87%	98%	96%

Perfil Evaluado
Perfil Factor Humano



	M	L	T
D Dominio	10	2	8
I Influencia	3	2	1
S Constancia	4	11	-7
C Apego	4	7	-3

Perfil Comparativo: ADMINISTRADOR



ADMINISTRADOR

Nombre:

Liliana Pat Mat

Folio:

11466

Interpretación

Introducción

El resultado obtenido por este cuestionario auto descriptivo permite analizar el comportamiento de la persona en sus características naturales, así como en las conductas que desea proyectar en el ambiente que la rodea. Las gráficas que se presentan aportan información sobre: el perfil BAJO PRESIÓN (natural), EL PERFIL MOTIVADO (deseado) y el PERFIL COTIDIANO (actual, proyectado al día en que contestó el cuestionario).

CARACTERÍSTICAS GENERALES

Liliana:

Es altamente entusiasta y optimista en su estilo, posee una gran habilidad para interactuar con un amplio número de personas que tienen diferentes formas y modos de relacionarse. Tiene facilidad para motivar e influenciar de manera positiva a las personas con quienes trate. Su gran interés por interrelacionarse le hacen buscar actividades donde pueda platicar y comunicar sentimientos y emociones.

Enfrenta retos y metas muy altas de manera muy rápida por lo que se dirige a los objetivos con gran iniciativa y esfuerzo por conseguirlos de manera inmediata. Reacciona positivamente ante fuertes presiones y elevada urgencia. Logra muy amplia visión para abarcar la totalidad del proyecto y las diferentes partes que deben integrarse para llegar a los objetivos. Hábil para manejar muchos asuntos de manera simultánea, sabe evaluar las prioridades para planear de manera adecuada la marcha del proyecto. Genera ideas y busca caminos alternativos de acción diferentes, con la finalidad de llegar con mayor rapidez a las metas que se hayan establecido.

Supera obstáculos y corre riesgos con la finalidad de lograr los objetivos. Sigue con firmeza su propio juicio, lo adapta a las normas y principios establecidos en la organización. Toma la posición de liderazgo, es hábil para organizar actividades y conseguir las metas. Actúa con libertad y autonomía en las áreas donde es especialista. Puede cambiar sus puntos de vista cuando existan razones bien fundadas.

Es sociable e independiente en su trato. Se relaciona con facilidad dentro de grupos amplios de personas con quienes hace amistad a través del optimismo y de la simpatía. Se conduce con seguridad propia al relacionarse con las personas y toma decisiones con autonomía propia. Busca argumentos que motiven y persuadan de manera positiva. Sabe coordinar a los miembros del grupo para guiarlos al logro de los objetivos. Decide con rapidez y libertad cuando carece de normas.

Toma decisiones con rapidez y precaución, por lo que es prudente en su forma de actuar. Consciente en evitar riesgos o problemas. Por su versatilidad puede considerar distintas alternativas que aseguran una toma de decisiones correcta. Respetuosa con jerarquías, políticas y normas establecidas. Responde positivamente ante la presión y las urgencias.

Al desempeñar funciones gerenciales Liliana:

Se interesa en dirigir proyectos difíciles donde se requiere tomar la iniciativa, planear y organizar los proyectos. Tiene visión para generar caminos alternativos de solución. Responde con rapidez ante las presiones y urgencias.

Es hábil para relacionarse con la gente e iniciar el trato con diferentes tipos de personas. Su estilo es animado y equilibrado. Es capaz de trabajar en equipo, tomando la iniciativa frente al grupo de trabajo. Persuade y motiva a la gente hacia sus objetivos. Su comunicación es abierta y gana la confianza de sus colaboradores.

Al desempeñar funciones de ventas Liliana:

Es hábil para planear las actividades relacionadas con un ambiente de venta hostil en el que se deben ofrecer diferentes productos. Tiene visión global para atender distintas necesidades de los clientes. Responde con rapidez ante las presiones y las urgencias.

Tiene habilidad para iniciar la relación con distintos tipos de clientes. Es optimista y entusiasta en su comunicación. Por su versatilidad logra dar un enfoque diferente a sus argumentos dependiendo de las circunstancias. Su comunicación es franca y gana la confianza de las personas.

PERFIL COMPARATIVO

El perfil obtenido por Liliana tiene semejanzas importantes con el perfil de:

ADMINISTRADOR

Enfocado a obtener resultados tangibles a través de la gente. Fuerte y entusiasta, capaz de motivar a las personas para que se dirijan hacia objetivos comunes. Hábil para planear y organizar a las personas. Soporta presiones fuertes y responde positivamente ante las urgencias. Toma la posición de mando, la iniciativa y defiende sus puntos de vista con la finalidad de alcanzar los retos. Es hábil para relacionarse dentro de un estilo directo y lógico. Precavido y cauteloso cuando necesita tomar decisiones.

AMBIENTE IDEAL

Liliana se desempeñará mejor si cuenta con:

Un trabajo novedoso con desafíos y oportunidades. Oportunidades para expresar ideas y opiniones. Proyectos que requieran empuje para lograr los resultados. Actividades en las que se requiera planear y organizar. Múltiples actividades. Oportunidades para superar obstáculos para lograr resultados

Actividades que requieran contacto frecuente con las personas dentro y fuera del trabajo. Tareas que requieran iniciar y motivar a las personas, estableciendo una red de contactos. Libertad de movimiento. Reconocimiento social. Un trabajo con actividades sociales diversas.

MOTIVACIÓN INTERNA

Liliana quiere:

Superar obstáculos a través de un análisis cuidadoso de hechos. Conocer a fondo los problemas para encontrar las mejores respuestas.

Retos en los que se necesite tomar la iniciativa, planear y organizar las actividades relacionadas con los proyectos. Enfrentar la presión y las urgencias de manera positiva.

Retos en los que alcance los objetivos a través de la dirección y coordinación de un grupo de trabajo. Tomar decisiones de acuerdo a su criterio.

Conducirse con un estilo muy reservado y de baja expresividad en sus sentimientos. Una actividad donde trabaje de manera individual y con libertad para tomar las decisiones. Seguir el ritmo de trabajo que demandan las necesidades.

VALORES

Liliana puede aportar:

Reacciones muy positivas ante fuertes presiones.

Muy amplia visión para planear el trabajo.

Gran rapidez al tomar la iniciativa.

Visualización de una gran variedad de alternativas.

Enfrentar proyectos con un alto grado de dificultad.

Facilidad para interrelacionarse con distintos tipos de personas.

Capacidad para persuadir e influenciar de manera positiva a la gente.

Facilidad para comunicar sus ideas.

Firmeza al tomar decisiones.

Seguridad para defender sus puntos de vista.

Delegar con autoridad.

Una toma de decisiones rápida y cautelosa.

Visión para evitar riesgos o problemas.

Actitud positiva ante la presión y las urgencias.

Liderazgo carismático.

Interés por lograr los retos y motivar a la gente.

Optimismo para superar objeciones.

Adecuada sociabilidad y seguridad personal para tomar la posición de liderazgo.

Habilidad para persuadir y motivar a las personas.

Liderazgo para integrar equipos de trabajo.

POSIBLES LIMITACIONES

Liliana:

Presentará elevada superficialidad y emotividad. Reaccionará de manera muy impulsiva, impetuosa e impaciente. Buscará abarcar demasiadas actividades de manera simultánea.

Manifiestará gran impaciencia e impulsividad frente al trabajo rutinario y ante la gente lenta. Pretenderá abarcar demasiadas actividades. Tendrá dificultad para reflexionar y concentrarse en su trabajo. Cambiará con facilidad sus proyectos.

Se caracterizará por su autoritarismo y rigidez. Tendrá dificultad para seguir órdenes e instrucciones. Se apartará de procesos y procedimientos conservadores.

Será superficial, poco realista, confiará mucho en su intuición y en su capacidad para persuadir a las personas a quienes considerará siempre con alta disposición para seguir sus órdenes. Perderá los detalles.

Evadirá normas, políticas e instrucciones en su intento por lograr resultados. Se apartará de los procesos convencionales. Será impaciente e impulsiva, especialmente cuando las cosas sucedan con lentitud. Su toma de decisiones será muy rápida y en ocasiones riesgosa.

DESCRIPTORES**Adjetivos que mejor describen a Liliana:****EN SITUACIONES FAVORABLES**

Iniciadora Generalista
 Persuasiva Sociable
 Determinada Audaz
 Activa Versátil
 Optimista Motivadora
 Abierta Alentadora

EN SITUACIONES DE ESTRÉS

Ambiciosa Descontrolada
 Voluble Distráida
 Porfiada Obstinada
 Impaciente Impetuosa
 Ambiciosa Egocéntrica
 Juguetona Arbitraria

MOTIVACIÓN EXTERNA

En este apartado se comparan los requisitos del puesto Coordinador de capacitación con el Perfil de Liliana

El PUESTO Coordinador de capacitación DEMANDA

Habilidad para relacionarse en distintos ámbitos sociales en los que se requiere motivar a las personas para que actúen voluntariamente en la dirección de los objetivos. Tomar la iniciativa para generar nuevos contactos con gente desconocida.

Obtener resultados medibles y tangibles en un ambiente antagónico en donde se deben iniciar varios proyectos simultáneamente, a través de la dirección, planeación, organización y resolución de los problemas. Hacer frente a presiones y urgencias.

Guiar al grupo de trabajo hacia objetivos propios de manera independiente y autosuficiente. Persuadir a la gente hacia metas específicas con un estilo entusiasta y optimista. Tomar la posición de mando y coordinar las actividades.

Conseguir objetivos difíciles a través de la persuasión y la motivación de las personas. Mostrar una elevada agresividad social.

Responder con versatilidad y rapidez en la toma de decisiones, la cual deberá ser prudente, cautelosa y sensible para evitar errores.

Actuar con autoridad para tomar decisiones con libertad y autonomía en funciones donde se deben encarar riesgos. El ocupante deberá defender con energía sus puntos de vista.

Para cubrir los requisitos del puesto Coordinador de capacitación, Liliana NECESITARÁ:

Aumentar su energía y versatilidad para enfrentar una variedad de proyectos con diferentes funciones. Incrementar su iniciativa para responder con rapidez ante las presiones y urgencias.

Conducirse con un estilo amable y cordial que le permita motivar a la gente para que alcance los objetivos que se hayan propuesto. Agresividad social para enfrentar un ambiente que demande resultados.

Liliana cubre el 82% de los requisitos del puesto Coordinador de capacitación