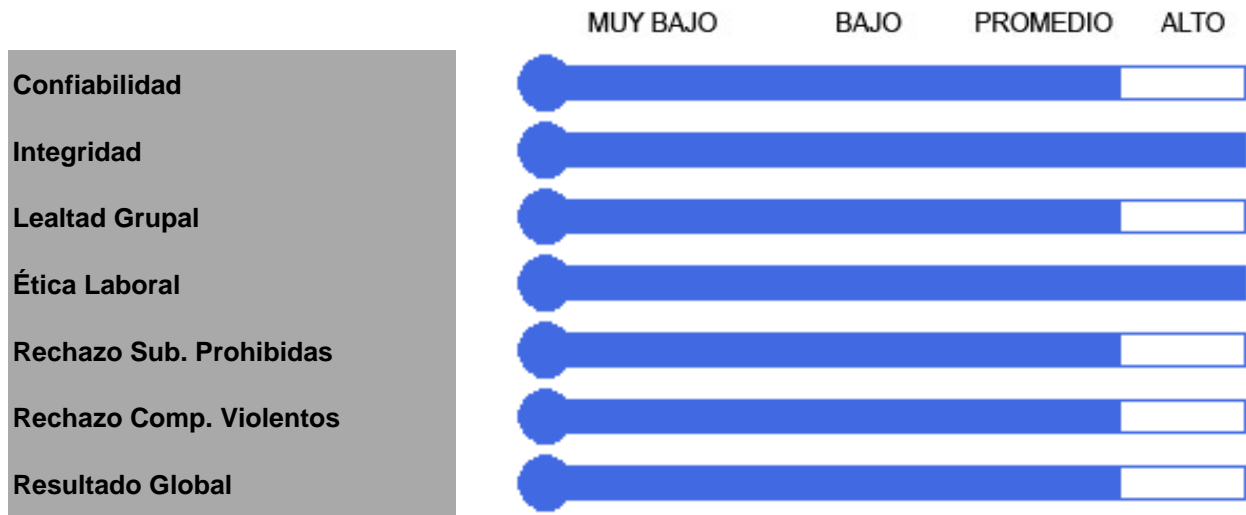



SISTEMA DE EVALUACIÓN

Evaluación de Honestidad

Nombre:	Evaluado 4 .	Folio:	11822
E-mail:	evaluado4@hotmail.com	Realizado:	29/06/2011
Edad:	31	Impreso:	29/06/2011



Escala	Puntuación
Confiabilidad	Promedio
Integridad	Alto
Lealtad Grupal	Promedio
Ética Laboral	Alto
Rechazo al Consumo de Sub. Prohibidas	Promedio
Rechazo a Comportamientos Violentos	Promedio
Resultado Global	Promedio
Escala de Distorsión	Evaluación Confiable
Recomendaciones	Viable 

Nombre:

Evaluado 4 .

Folio:

11822

Interpretación

Introducción

La Evaluación Psicométrica de Honestidad aporta información sobre la manera de pensar y actuar del evaluado según distintos aspectos relacionados con el comportamiento ético en el trabajo. La evaluación no pretende emitir ni se basa en juicios morales; parte de lo que se puede considerar comportamiento éticamente deseable en el entorno laboral, sobre todo en el caso de personas que formarán parte de una empresa.

Confiabilidad

Es aceptablemente confiable en cuanto al cumplimiento de responsabilidades y compromisos. Se apega a los reglamentos cuando estos le parecen razonables y sólo requerirá de supervisión ocasional para realizar bien su trabajo. Si es adecuadamente motivado, respetará las fechas de entrega y cumplirá con los horarios de trabajo establecidos. Ocasionalmente puede llegar a emplear tiempo de la empresa para actividades personales si lo considera necesario.

Integridad

Manifiesta ser sumamente respetuoso de la propiedad e intereses ajenos, y rechaza rotundamente la mentira y los comportamientos ilícitos, tanto en sí mismo como en otros. Es tajante en su rechazo a participar en robos directa o indirectamente, pues considera que esta conducta debe ser penalizada en cualquier circunstancia.

Lealtad Grupal

Logra identificarse con su grupo de trabajo y acepta la supervisión y autoridad de otros, aunque en el fondo podría preferir guiarse por sus propios principios y normas. En circunstancias extremas dará prioridad a sus intereses personales. Si es motivado adecuadamente se identifica con un líder común y se guía por los principios y normas grupales.

Ética Laboral

Le da un gran valor a la calidad en el trabajo, y se esfuerza en todo momento por cumplir con los más altos estándares. Asume gran responsabilidad por sus acciones y se compromete profundamente en el logro de un objetivo común por encima de intereses o comodidades personales.

Rechazo al Consumo de Substancias Prohibidas

Tiende a rechazar el consumo de sustancias restringidas en el trabajo, pues considera que entorpecen el buen desempeño laboral. Es poco tolerante ante el consumo de drogas o alcohol, aunque tal vez ocasionalmente justifique su uso en la vida privada.

Rechazo a Comportamientos Violentos

Manifiesta un control de impulsos aceptable y sólo en algunas ocasiones reacciona de manera violenta ante las presiones o frustraciones personales. En general canaliza su enojo y frustración a través de conductas socialmente aceptables. En general percibe su entorno como confiable y seguro, lo que le permite reaccionar con serenidad.

Escala de Distorsión

Evaluación confiable. En general el evaluado respondió con franqueza la mayoría de los reactivos del cuestionario.