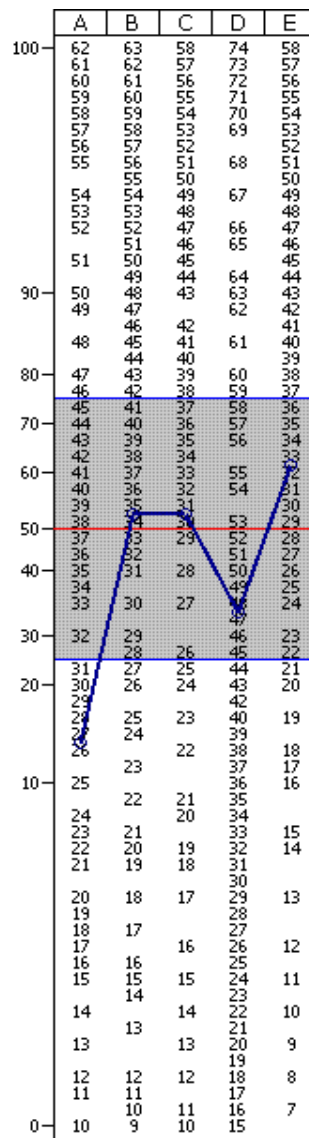


SISTEMA DE EVALUACIÓN

**Preferencias Personales**

<b>Nombre:</b>	Evaluado 5 .	<b>Folio:</b>	11477
<b>E-mail:</b>	evaluado@mail.com.mx	<b>Realizado:</b>	22/09/2010
<b>Edad:</b>	0	<b>Impreso:</b>	28/06/2011

Preferencia	Descripción	Puntuación	Percentil
A	Trabajo en Grupo	27	15
B	Situaciones Estables	35	54
C	Trabajos Intellectuales	31	54
D	Situaciones no Conflictivas	48	36
E	Dirigir o Dominar a los demas	33	64
V	Escala de Validez	33	Inválida



## Interpretación

La evaluación resultó inválida, se recomienda volver a aplicarla. La invalidez de la prueba puede ser resultado de que la persona no comprendió adecuadamente las instrucciones, no entiende lo que está leyendo, sus intereses o preferencias son muy diferentes al promedio de la población o no ha sido sincero en sus respuestas.

### INTRODUCCIÓN:

El éxito profesional se relaciona mucho con las preferencias que posea la persona. Esto es debido a la satisfacción que puede encontrar en determinada actividad o condición de trabajo, además tiene un impacto directo en su motivación y, por consiguiente, en su productividad.

### DIRIGIR O DOMINAR A LOS DEMÁS:

Prefiere encontrarse a la cabeza del grupo al que pertenece, le gusta dominar, dirigir y estar en posiciones de poder y autoridad, le agrada que se le escuche y se sigan sus puntos de vista. Le gustan los retos y llegar a sus objetivos con sus propios medios y méritos, el reconocimiento y tener seguidores son algunas de sus preferencias. Podría ser abogado, juez, jefe de empresa o gerente, vendedor, agente de publicidad, consejero, economista, escritor, periodista, locutor u oficial (policía, milicia, marina).

### SITUACIONES ESTABLES:

Tiene una ligera preferencia por los trabajos estables y situaciones conocidas y familiares que no se salgan de su control. Considera muy importante la disciplina y la rutina y no le gusta exponerse a situaciones con consecuencias imprevistas. Los profesionistas que más se adecúan a estas características son los médicos, los catedráticos, los empleados de oficina, los los compositores, los sacerdotes y pedagogos, entre otros.

### TRABAJOS INTELECTUALES:

Posee una preferencia por los trabajos intelectuales, lo que nos muestra a una persona a la cual le gusta la meditación, la filosofía, la abstracción de ideas y compartir sus propios pensamientos con sus semejantes. Le gusta llegar al fondo de los problemas, desmenuzarlos por completo y analizar todas las perspectivas, saber lo que piensan los demás y analizar su conducta. Los psicólogos, escritores, juristas, abogados, científicos, directores o gerentes de empresas, antropólogos y arqueólogos se distinguen por esto.

### SITUACIONES NO CONFLICTIVAS:

Para esta persona no es fundamental trabajar en situaciones tranquilas y agradables; puede trabajar adecuadamente en situaciones de conflicto y bajo presión. Tiende a expresar sus puntos de vista y defender agresivamente sus pensamientos. Es un tanto desordenada y no siempre controla su ambiente. Podría desempeñarse como policía, militar, marino, guardia o gerente de empresa.

### TRABAJO EN GRUPO:

Para esta persona no es importante trabajar en equipo o con otros; no es participativa y prefiere ser independiente y usar sus propios recursos para llegar a sus objetivos. Algunas actividades afines son las propias de los médicos, agrónomos, agricultores, programadores y mecánicos.