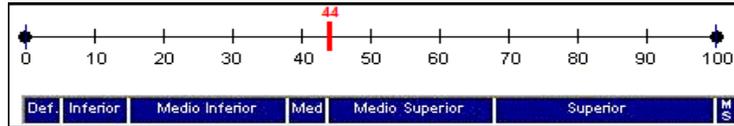




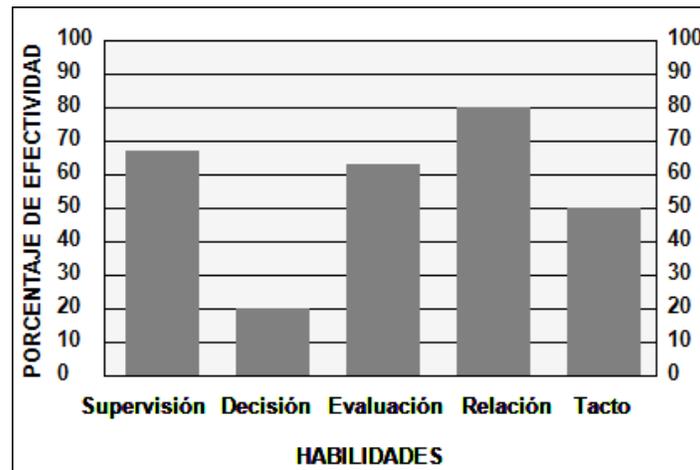
Test de Adaptabilidad Social - Moos

Nombre:		Folio:	60769
E-mail:		Realizado:	08/03/2022
Edad:	30	Impreso:	21/03/2022



Porcentaje de Adaptabilidad Escala	44%
	MEDIO

Habilidad	Eficiencia (%)
Habilidad en Supervisión	67
Decisión en Relaciones Humanas	20
Evaluación de Problemas Interpersonales	63
Relaciones Interpersonales	80
Sentido Común y Tacto	50



Nombre:

Folio:

60769

Interpretación

INTRODUCCIÓN:

Este instrumento aporta información sobre el grado de adaptabilidad social que tiene una persona, es decir, la capacidad de valorar una situación y de acoplarse a ella para rendir mejor o para llegar al objetivo deseado. La importancia de la adaptabilidad es muy grande, sobre todo en algunas situaciones que demandan una respuesta ágil y el acoplamiento inmediato a situaciones nuevas y cambiantes o que requieran habilidades para resolver problemas rápidamente.

RANGO DE ADAPTABILIDAD: MEDIO

La adaptabilidad con que cuenta esta persona está situada en el rango medio. Cuenta con la habilidad para adaptarse a nuevas situaciones, aunque en algunas ocasiones esto le será más sencillo que en otras.

RELACIONES INTERPERSONALES:

Posee una gran capacidad para interactuar con otros y para comunicarse efectivamente. Tiene una actitud positiva, sangre liviana y no le causa ningún conflicto entablar relaciones incluso con desconocidos. Se le facilitará ocupar puestos relacionados con el contacto con los clientes, ventas, relaciones públicas o recursos humanos.

HABILIDAD DE SUPERVISIÓN:

Tiene una alta capacidad para observar a los subordinados, capacitarlos en sus funciones, evaluarlos y, en general, dirigirlos a un objetivo específico; en cierta medida podría ser buen líder.

EVALUACIÓN DE PROBLEMAS INTERPERSONALES:

Tiene la capacidad para percibir correctamente cuando alguien está a disgusto por conflictos con otros; puede identificar claramente los problemas y ponderarlos para atacarlos de la manera más óptima. Esta habilidad es indispensable en puestos que demanden trabajo con subordinados.

SENTIDO COMÚN Y TACTO:

Algunas veces puede decidir con lógica y sensatez y puede encontrar dificultad para comunicar o hacer algo en el momento adecuado y con las palabras precisas.

DECISIÓN EN RELACIONES HUMANAS:

No posee la capacidad para crear situaciones que impliquen buenas relaciones con los demás, por lo que se le dificulta decidir asertivamente. Esta habilidad es muy importante para puestos en los que se requiere manejar subordinados.