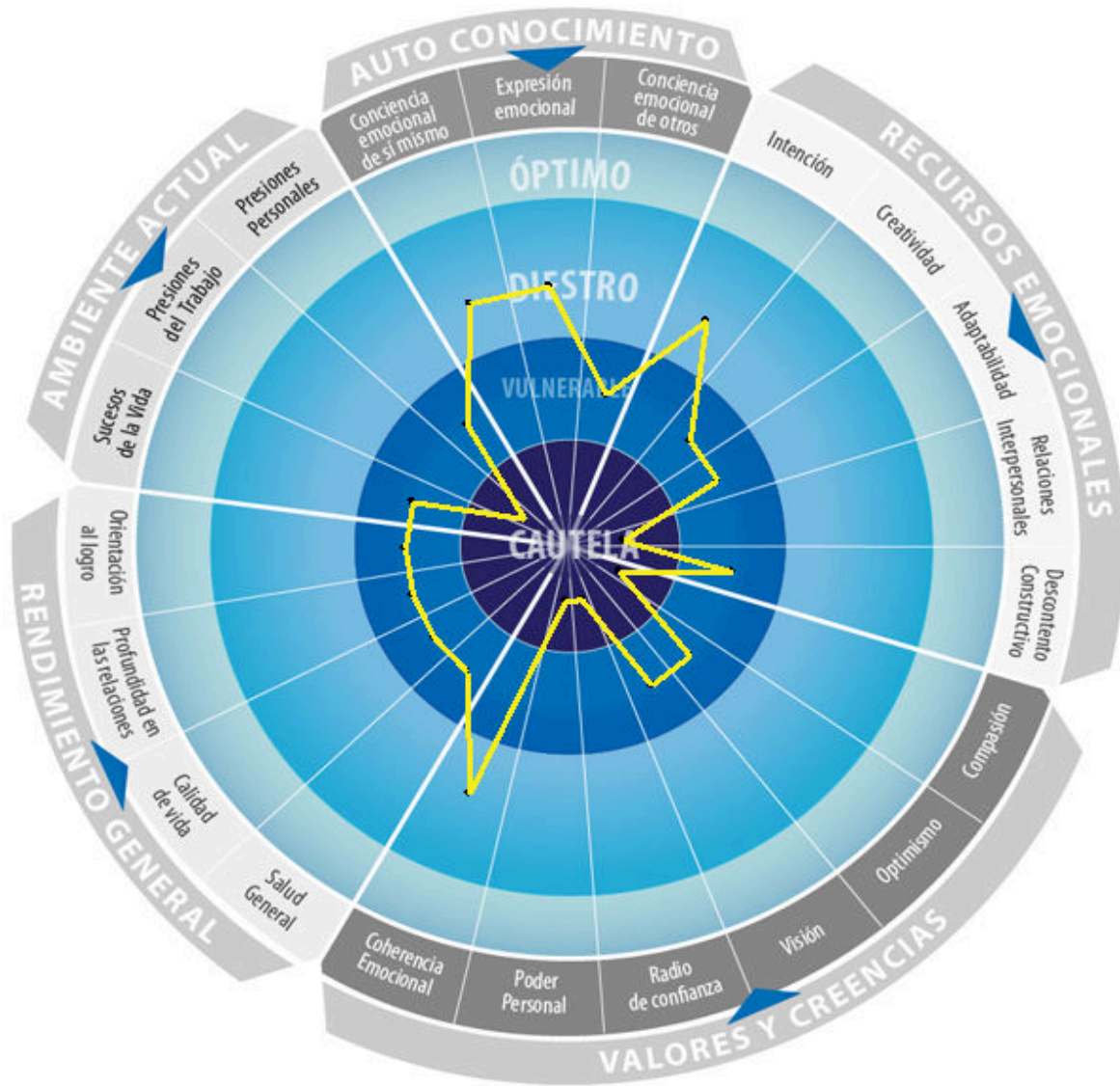


## Inteligencia Emocional

Nombre:		Folio:	52923
E-mail:		Realizado:	25/01/2022
Edad:	25	Impreso:	21/03/2022

## Gráfica de Resultados



**COEFICIENTE EMOCIONAL GLOBAL**

**VULNERABLE**

**MOTIVACIÓN**

**Indiferencia**

Nombre:

Folio:

52923

## INTERPRETACIÓN

El presente reporte informa los niveles de rendimiento de la persona en su CONDUCTA EMOCIONAL tomando en cuenta su ámbito social, habilidades, actitudes, costumbres y relaciones interpersonales. Presenta CINCO ZONAS de Rendimiento: ENTORNO SOCIAL, CONOCIMIENTOS, COMPETENCIAS, VALORES-CREENCIAS y RENDIMIENTO TOTAL. Además, aporta el TIPO DE MOTIVACIÓN que impulsa sus acciones y proporciona finalmente el COEFICIENTE EMOCIONAL GLOBAL, generado por el promedio de las características evaluadas. A continuación, encontrará la interpretación de cada una de las escalas que intervinieron en esta evaluación.

## AMBIENTE ACTUAL

### Sucesos de la vida

Se esfuerza por enfrentar los acontecimientos de la vida y sobreponerse a situaciones de pérdida o frustración. Su equilibrio emocional es frágil y se ve afectado fácilmente ante los eventos desafortunados e inesperados.

### Presiones del trabajo

Las situaciones tensionantes o frustrantes dentro de su entorno laboral lo alteran con gran facilidad, por lo que su estabilidad emocional tiende a disminuir de manera importante. Tiene dificultad para resolver de manera efectiva conflictos, presiones, dificultades, obstáculos e imprevistos laborales.

### Presiones Personales

A través de un gran esfuerzo logra sobreponerse a las presiones que afectan su vida personal cotidiana. Encuentra dificultad para encauzar las emociones y sentimientos generados por desacuerdos interpersonales o conflictos concretos en su entorno personal y familiar.

## AUTO CONOCIMIENTO

### Conciencia emocional de sí mismo

Sabe identificar sus sentimientos y emociones dentro de un contexto relacional. Es capaz de manejar adecuadamente sus emociones y encauzarlas de manera positiva para lograr los objetivos que se proponga. Reconoce las causas que alteran su estado de ánimo.

### Expresión Emocional

Expresa con oportunidad sus emociones, enfocándolas de manera positiva con el fin de alcanzar sus objetivos. Al externar sus sentimientos logra impactar adecuadamente a las personas con quienes se relaciona.

### Conciencia emocional de otros

Se le dificulta percibir las emociones y sentimientos que experimentan los demás, así como entender la importancia que tienen para ellos. Su interés por observar y entender los sentimientos de la gente es limitado.

## RECURSOS EMOCIONALES

### Intención

Orienta su energía emocional con el fin de alcanzar un objetivo determinado; aparta de sí pensamientos negativos o frustraciones que pudieran distraerlo de sus metas. Reflexiona antes de emprender una acción o tarea específica.

### Creatividad

Encuentra dificultades para generar enfoques propositivo y buscar ideas novedosas para resolver problemas y enfrentar situaciones cambiantes. Tiene disposición para compartir y cooperar en proyectos nuevos sólo cuando las circunstancias le son favorables.

### Adaptabilidad

Sigue un comportamiento rígido e inflexible que le impide adaptarse a distintos tipos de personas que muestran diversos sentimientos y emociones. Su motivación su motivación para escuchar y tolerar las actitudes de la gente es baja.

### Relaciones Interpersonales

Su estilo reservado y discreto lo lleva a tener un interés muy limitado por relacionarse socialmente con las personas; evita las expresiones emotivas y sentimentales. Su círculo de amistades puede considerarse cerrado.

### Descontento constructivo

Tiene dificultad para expresar su oposición o descontento cuando encuentra un ambiente desfavorable. Al expresar sus emociones y puntos de vista contrarios desconfía de su efectividad para alcanzar acuerdos con quienes le rodean.

Nombre:

Folio:

52923

## VALORES Y CREENCIAS

### Compasión

Tiene grandes dificultades para entender los sentimientos y emociones de la gente. En sus enfoques predominan sus puntos de vista y sentimientos propios, lo que le impide percibir los problemas y las necesidades ajenas.

### Optimismo

Su optimismo y entusiasmo se ven disminuidos cuando siente inseguridad para lograr sus objetivos. En ocasiones puede llegar a sentirse abrumado por las dificultades que se le presentan.

### Visión

Su instinto y su visión están disminuidos, por lo que encuentra dificultades para prever el posible éxito o fracaso de las decisiones que ha tomado. Tiene intuición limitada para captar los factores que intervienen en una situación o problema específicos.

### Radio de confianza

Rechaza la cercanía emocional de quienes le rodean y le disgusta compartir experiencias y puntos de vista con otros. Por lo general, tiene poca confianza en las personas.

### Poder personal

Se muestra inseguro de sí mismo, tanto en sus capacidades y habilidades como en la forma de manifestar sus sentimientos. Su baja autoestima lo lleva a sentir que pierde el control sobre su vida, su entorno o sus decisiones. Desconfía de su potencial para alcanzar sus metas.

### Coherencia Emocional

Es fiel a sus valores, principios, opiniones y decisiones, aún cuando le generen discusiones con las personas. Piensa, afirma y actúa de acuerdo a sus normas y principios personales.

## RENDIMIENTO GENERAL

### Salud General

Presenta síntomas físicos y psicológicos que alteran su salud, por lo que podría tener dificultades para desempeñar sus actividades laborales y sociales. Su vitalidad se encuentra disminuida; tiene hábitos que perjudican su salud y rendimiento.

### Calidad de Vida

Está medianamente satisfecho(a) con los logros obtenidos en su vida. Se muestra preocupado(a) por buscar alternativas que lo lleven a modificar sus objetivos para lograr así mayor bienestar y paz interior.

### Profundidad en las Relaciones

Se le dificulta establecer relaciones afectuosas con quienes le rodean. Aunque hace esfuerzos por iniciar las relaciones con las personas, evita manifestar sus sentimientos y emociones abiertamente.

### Orientación al Logro

Tiene una actitud pasiva, poco participativa y limitada en sus compromisos con su entorno laboral. Siente que le es difícil alcanzar los objetivos que se propone.

## COEFICIENTE EMOCIONAL GLOBAL

Ha alcanzado un conocimiento aceptable de sus propias cualidades y defectos. Tiene un adecuado control de sus sentimientos y emociones, por lo que reacciona en forma modesta y reservada cuando se presenten dificultades u obstáculos para conseguir sus objetivos. Logra reconocer algunos sentimientos y emociones ajenos, por lo que su interrelación con las personas es funcional y consigue eventualmente convencerlas de actuar en la dirección que él desea.

## NIVEL DE MOTIVACIÓN

### Indiferencia

Su bajo nivel de motivación lo lleva a sentirse poco interesado o comprometido en tareas específicas. No visualiza objetivos personales concretos.