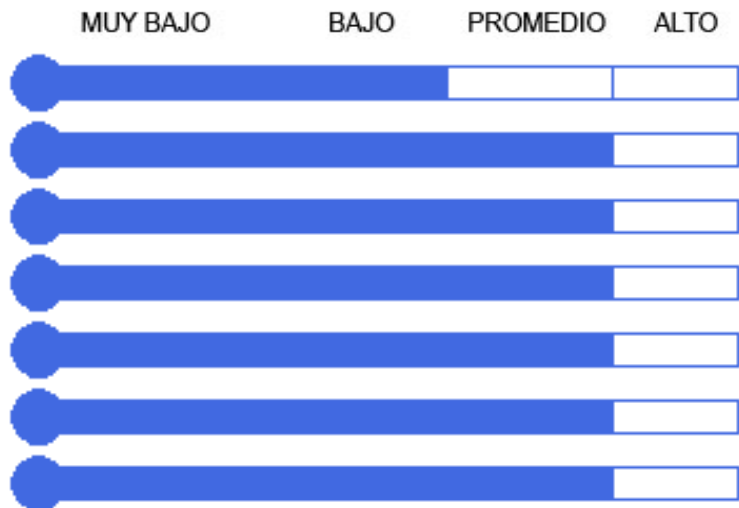





Evaluación Psicométrica

Nombre:		Folio:	60730
E-mail:		Realizado:	08/03/2022
Edad:	33	Impreso:	21/03/2022

- Confiabilidad
- Integridad
- Lealtad Grupal
- Ética Laboral
- Rechazo Sub. Prohibidas
- Rechazo Comp. Violentos
- Resultado Global



Escala	Puntuación
Confiabilidad	Bajo
Integridad	Promedio
Lealtad Grupal	Promedio
Ética Laboral	Promedio
Rechazo al Consumo de Sub. Prohibidas	Promedio
Rechazo a Comportamientos Violentos	Promedio
Resultado Global	Promedio

Escala de Distorsión	Evaluación Confiable
Recomendaciones	Viable 

Nombre:

Folio:

60730

Interpretación

Introducción

La Evaluación Psicométrica de Honestidad aporta información sobre la manera de pensar y actuar del evaluado según distintos aspectos relacionados con el comportamiento ético en el trabajo. La evaluación no pretende emitir ni se basa en juicios morales; parte de lo que se puede considerar comportamiento éticamente deseable en el entorno laboral, sobre todo en el caso de personas que formarán parte de una empresa.

Confiabilidad

Es una persona poco confiable en cuanto al cumplimiento de responsabilidades y compromisos. Muestra poco respeto por los reglamentos y la mayor parte del tiempo requerirá de supervisión para llevar a cabo adecuadamente su trabajo. Da poca importancia a la puntualidad, a las fechas de entrega y a cumplir con sus compromisos de trabajo en los horarios y períodos establecidos. Tiende a emplear tiempo de la empresa para realizar actividades personales.

Integridad

Es en general respetuoso de la propiedad e intereses ajenos. La mayor parte del tiempo evita verse involucrado en comportamientos ilícitos y sólo en raras ocasiones mentirá si ello conviene a sus intereses. Manifiesta rechazo por el robo directo o indirecto, el cual sólo considera tolerable y justificado en ciertas circunstancias.

Lealtad Grupal

Logra identificarse con su grupo de trabajo y acepta la supervisión y autoridad de otros, aunque en el fondo podría preferir guiarse por sus propios principios y normas. En circunstancias extremas dará prioridad a sus intereses personales. Si es motivado adecuadamente se identifica con un líder común y se guía por los principios y normas grupales.

Ética Laboral

Le da valor a la calidad en el trabajo y se interesa en cumplir con los estándares establecidos. La mayor parte del tiempo es responsable respecto a sus acciones. Si es adecuadamente motivado se identifica con un objetivo común y sólo ocasionalmente requerirá de supervisión y seguimiento cercano.

Rechazo al Consumo de Sustancias Prohibidas

Tiende a rechazar el consumo de sustancias restringidas en el trabajo, pues considera que entorpecen el buen desempeño laboral. Es poco tolerante ante el consumo de drogas o alcohol, aunque tal vez ocasionalmente justifique su uso en la vida privada.

Rechazo a Comportamientos Violentos

Manifiesta un control de impulsos aceptable y sólo en algunas ocasiones reacciona de manera violenta ante las presiones o frustraciones personales. En general canaliza su enojo y frustración a través de conductas socialmente aceptables. En general percibe su entorno como confiable y seguro, lo que le permite reaccionar con serenidad.

Escala de Distorsión

El evaluado trató consciente o inconscientemente de dar una imagen socialmente aceptable.