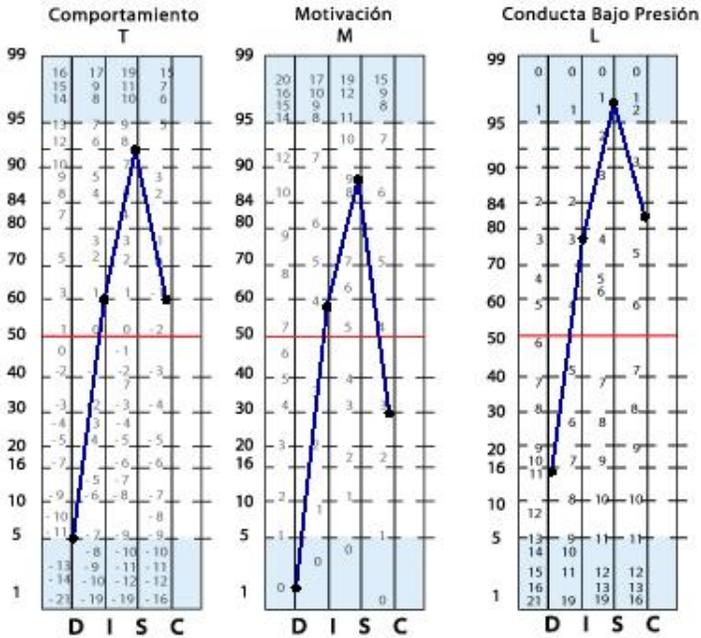




Técnica Cleaver

Nombre:		Folio:	40513
E-mail:		Realizado:	22/10/2021
Edad:	35	Impreso:	21/03/2022



Perfil de Puesto	Ninguno fue seleccionado
Dirección	--
Departamento	--

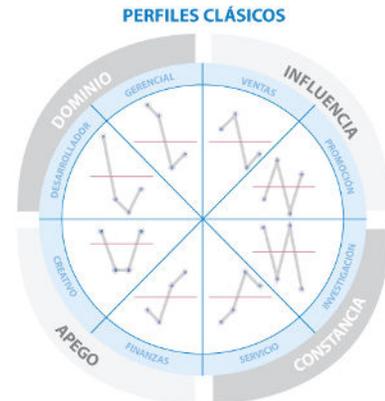
Evaluación Válida

		M	L	T
D	Dominio	0%	0%	0%
I	Influencia	0%	0%	0%
S	Constancia	0%	0%	0%
C	Apego	0%	0%	0%

Perfil Evaluado
Perfil Factor Humano



		M	L	T
D	Dominio	0	11	-11
I	Influencia	4	3	1
S	Constancia	9	1	8
C	Apego	3	4	-1



Nombre:

Folio:

40513

Interpretación

Introducción

El resultado obtenido por este cuestionario auto descriptivo permite analizar el comportamiento de la persona en sus características naturales, así como en las conductas que desea proyectar en el ambiente que la rodea. Las gráficas que se presentan aportan información sobre: el perfil BAJO PRESIÓN (natural), EL PERFIL MOTIVADO (deseado) y el PERFIL COTIDIANO (actual, proyectado al día en que contestó el cuestionario).

CARACTERÍSTICAS GENERALES

Claudia :

Es amable y cordial en su trato, es entusiasta y optimista, por lo que busca motivar a las personas de manera suave. Hábil para actuar con tacto en el momento de intentar convencer a la gente para que actúe en la dirección de los objetivos que se ha propuesto. Muestra buena voluntad al interactuar con las personas y su trato se califica como agradable.

Es cuidadosa en los detalles. Su alta constancia le permite trabajar con éxito en actividades altamente estructuradas, donde se deben seguir sistemas, procesos y estándares que exijan precisión en los resultados. Defiende sus puntos de vista y enfrenta los obstáculos. Le interesa un trabajo especializado que se ejecute en un solo lugar.

Se caracteriza por ser muy pacífica y moderada en la manera de relacionarse con la gente, debido a su elevada paciencia, estabilidad y control. Prefiere realizar una sola actividad a la vez y su visión es de elevada especialización en campos de trabajo técnico donde el ambiente sea armonioso y cuente con las facilidades para lograr sus objetivos. Se adapta con facilidad a un ambiente predecible y estable. Reacciona con lentitud ante los cambios y soporta las presiones de manera ocasional. Elige una actividad rutinaria y sedentaria.

Tiene elevada consistencia en su trabajo, habilidad y preferencia para laborar en actividades que le demandan, por un lado, atención y concentración y, por el otro, interés por relacionarse con la gente. Constante y fiel con las personas con quienes se relacione.

Tiene un estilo conservador que la hace seguir normas establecidas, métodos y sistemas que demandan cuidado hacia los detalles, por lo que es visto muchas veces como una persona obediente. Hábil para adaptarse a distintos estilos gerenciales y participar como miembro de un grupo de trabajo. Se distingue por respetar las políticas y principios que se tienen en la organización. Interesada en trabajar en un ambiente cordial y armónico donde sigue con esmero las instrucciones que recibe.

Al desempeñar funciones de ventas Claudia :

Dirige sus esfuerzos hacia una venta especializada en la que se requiere tacto y paciencia para mostrar al cliente las características de su producto. Elige un ambiente de trabajo estable y con pocas variables, por lo que adopta rutinas que le aseguran el logro de la venta.

PERFIL COMPARATIVO

No se encontraron coincidencias.

AMBIENTE IDEAL

Claudia se desempeñará mejor si cuenta con:

Un ambiente estable y predecible. Trabajos en los que ya están establecidos los métodos y los estándares. Un ambiente en el que puedan sustentarse relaciones duraderas. Atención personal y reconocimiento por las tareas bien hechas. Un entorno que permita asimilar los cambios

MOTIVACIÓN INTERNA

Claudia quiere:

Actividades en las que pueda decidir con libertad las acciones que resuelvan los problemas. Elegir el camino que conduce a la solución de los problemas, sin discutirlos.

Ganarse la confianza de las personas para guiarlas hacia objetivos específicos. Proyectar una imagen positiva en su estilo de liderazgo

Realizar una actividad especializada en la que tenga libertad y autonomía para aplicar procesos y normas que ha experimentado. Trabajar más con tareas que con las personas. Aplicarse con tenacidad a los proyectos que elija.

Relacionarse de manera amable, agradable y cordial en su trato. Trabajar en un ambiente favorable donde motive a las personas hacia el logro de los objetivos que se haya propuesto.

Trabajar con las personas que conoce y ayudarlas dentro de un ambiente que ofrezca amabilidad y buen trato. Un clima de trabajo donde encuentre alta identificación con su grupo.

Un ambiente de trabajo donde encuentre total paz y tranquilidad en áreas de actividad especializada. Ejecutar labores de naturaleza rutinaria y sedentaria. Un trabajo donde no se le presione o se le someta a constantes urgencias.

VALORES

Claudia puede aportar:

Amabilidad y optimismo en sus actividades.

Cordialidad al relacionarse con las personas.

Externar con facilidad sentimientos positivos.

Decisiones conservadoras apegadas a métodos y sistemas establecidos.

Obediencia hacia la autoridad.

Conducta pacífica en el ámbito de trabajo.

Elevada consistencia en el trabajo que demanda atención y concentración en actividades dirigidas al trato con la gente.

Lealtad y fidelidad hacia el equipo de trabajo.

Elevada constancia y gran interés por cuidar los detalles.

Sigue sistemas y estándares que buscan la calidad en los resultados.

Especialización y seguimiento de normas establecidas.

Elevada paciencia para seguir procesos y actividades con alta estructura.

Sobresaliente estabilidad y control personal para seguir rutinas.

Importante tolerancia para realizar trabajos muy sedentarios.

POSIBLES LIMITACIONES

Claudia :

Actuará de manera defensiva y evasiva. Renunciará a su posición para evitar controversias, se retraerá cuando se le confronte. Será dócil y vacilante.

Confiará en forma indiscriminada de las personas. Tolerante de las faltas en su intento por conservar la armonía.

Discriminará a las personas que tengan ideas o formas de relacionarse distintas a la suya. Elevará su emotividad en la defensa de sus ideas.

Rechazará con energía los cambios; se negará a tomar la iniciativa, ya que sigue rutinas de forma rígida. Evadirá la responsabilidad cuando se presenten dificultades. Esperará órdenes antes de actuar.

Tardará mucho tiempo para adaptarse a los cambios. Necesitará ayuda para iniciar nuevos proyectos. Mostrará falta de imaginación y esperará órdenes antes de actuar. Su indecisión será alta cuando necesite decidir sin antecedentes.

DESCRIPTORES

Adjetivos que mejor describen a Claudia :

EN SITUACIONES FAVORABLES

- Amable Amistosa
- Consistente Controlada
- Disciplinada Adaptable
- Leal Fiel
- Paciente Satisfecha

EN SITUACIONES DE ESTRÉS

- Superficial Ingenua
- Pasiva Conformista
- Tolerante
- Posesiva Inflexible
- Predecible