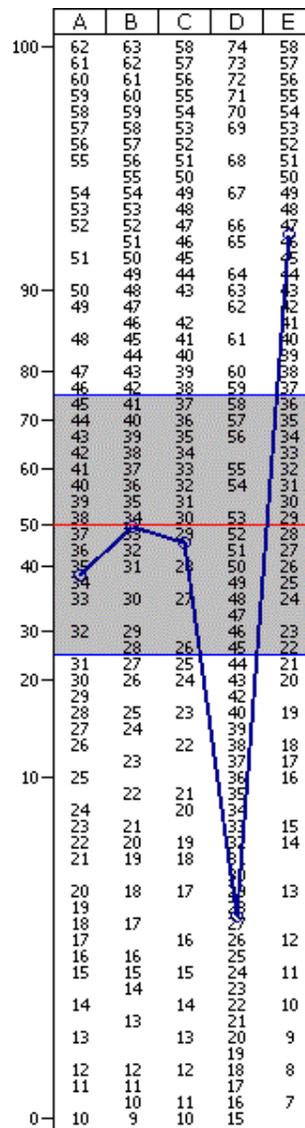




Preferencias Personales

Nombre:		Folio:	63271
E-mail:		Realizado:	21/03/2022
Edad:	31	Impreso:	21/03/2022

Preferencia	Descripción	Puntuación	Percentil
A	Trabajo en Grupo	35	40
B	Situaciones Estables	34	50
C	Trabajos Intellectuales	29	47
D	Situaciones no Conflictivas	28	6
E	Dirigir o Dominar a los demas	47	93
V	Escala de Validez	29	Inválida



Nombre:

Folio:

63271

Interpretación

La evaluación resultó inválida, se recomienda volver a aplicarla. La invalidez de la prueba puede ser resultado de que la persona no comprendió adecuadamente las instrucciones, no entiende lo que está leyendo, sus intereses o preferencias son muy diferentes al promedio de la población o no ha sido sincero en sus respuestas.

INTRODUCCIÓN:

El éxito profesional se relaciona mucho con las preferencias que posea la persona. Esto es debido a la satisfacción que puede encontrar en determinada actividad o condición de trabajo, además tiene un impacto directo en su motivación y, por consiguiente, en su productividad.

DIRIGIR O DOMINAR A LOS DEMÁS:

Prefiere dominar, quiere ser el líder de los grupos a los que pertenece y gusta de las situaciones que implican poder y autoridad. Quiere que se le escuche y que se sigan sus sugerencias; cuando esto no ocurre puede sentirse frustrada. Es una persona directa, positiva e incisiva, egocéntrica, independiente y autosuficiente, tiene iniciativas y prefiere ser la organizadora. Puede desempeñarse bien como abogado, juez, jefe de empresa o gerente, vendedor, agente de publicidad, consejero, economista, escritor, periodista, locutor, oficial (policía, milicia, marina).

SITUACIONES ESTABLES:

No existe una fuerte atracción por las situaciones estables en la vida laboral de esta persona, aunque tampoco le gusta experimentar en extremo. Esta característica podría ser situacional; le gusta tener algunas actividades totalmente bajo control y otras posiblemente sean más impredecibles o cambiantes. Los profesionistas afines con estas características son: periodistas, abogados, arquitectos, constructores, gerentes de empresas, jueces y autores, entre otros.

TRABAJOS INTELECTUALES:

Tiene poco interés por los trabajos que requieran meditación, abstracción de ideas y compartir sus propios puntos de vista con los demás. Prefiere trabajar con objetos que con personas, aunque en algunas situaciones podría mostrarse más abierta a profundizar en las causas últimas de las situaciones. Podría ser buen arquitecto, mecánico, agricultor, decorador, dibujante o diseñador.

TRABAJO EN GRUPO:

Dentro de sus preferencias el trabajo en equipo o en contacto con otras personas no ocupa un lugar preponderante; sin embargo, esta persona puede tener cierto grado de sociabilidad, ya que su puntuación está ligeramente por debajo del promedio de las personas con las mismas características.

SITUACIONES NO CONFLICTIVAS:

No siente motivación por los ambientes tranquilos y apacibles, le gustan las confrontaciones y hacer valer su punto de vista. Es un tanto agresivo e impositivo y le gusta defender sus ideas. Las profesiones compatibles con estas características son: cadetes militares, marinos, policías, servicio de protección, abogados, políticos, guardias y algunos gerentes o ejecutivos de empresas.